



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) (๑๒) และ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สามมหาวิทยาลัย” หมายความว่า สามมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“คณะ” หมายความว่า คณะตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้หมายความรวมถึงคณะที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน โดยความเห็นชอบของ สามมหาวิทยาลัย

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน หรือส่วนงานภายใน ที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในและมิได้เป็นส่วนราชการ

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด มหาวิทยาลัยรามคำแหง และดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๙ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตามคำแหง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและดำรงตำแหน่งวิชาการตามมาตรา ๑๙ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ลูกจ้างบรายได้” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบมหาวิทยาลัยตามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างบรายได้ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ แต่ไม่รวมถึงชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้างและผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยได้รับค่าจ้างหลังจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างบรายได้ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย หรือที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยตามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นและผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม

“เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

หมวด ๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประจำผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่ครองคุณวุฒิหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ
 - (๓) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นเลขานุการ
 - (๔) ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

**ข้อ ๗ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ**

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประจำหน้าฯ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่ว่าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมิได้แต่งตั้งกรรมการแทนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมิได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ต่อไปนี้

(๑) พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดและแก้ไข แต่กรณ์ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๒) ประเมินผลการสอนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสอนของอาจารย์ประจำผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่างๆ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและให้การดำเนินการอยู่ในขั้นความลับทุกขั้นตอน

(๔) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอความเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย

(๕) ประเมินผู้ดำเนินการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดแล้วแต่กรณ์ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๖) ประเมินผู้ดำเนินการตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีขอนในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิมที่ได้รับแต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนดแล้วแต่กรณ์ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

(๗) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

**ข้อ ๙ ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่เห็นสมควร
ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด**

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ต้องมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งคนใดในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานแทน

การลงมติให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้อีกคะแนนเสียงข้างมาก เป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงขี้ขาด

ข้อ ๑๐ ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดำเนิน ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทาง วิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ให้อีกผลการ ประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาล้วนกรองการขอตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยมีองค์ประกอบตามที่เห็นสมควรเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรอง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ก่อนเสนอ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา

หมวด ๒ การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ ก็ให้อีกปฏิบัติตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมนั้น

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระ งานสอนหรือตามผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่เห็นว่าอาจมีปัญหาถึงความถูกต้องให้อยู่ในดุลพินิจของ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาและวินิจฉัย

ข้อ ๑๔ การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้เสนอที่ภาควิชาของ คณะที่สังกัด และให้ภาควิชาตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ เอกสารการสอน ผลงาน ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ให้ความเห็นชอบและดำเนินการให้มีผลการสอน เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้วให้ส่งเรื่องและ เอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการ

ภาควิชาอาจเป็นผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้แก่อาจารย์ประจำ ด้วยความยินยอมของผู้นั้นก็ได้

ข้อ ๑๕ เมื่อกองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้เสนอคณะกรรมการ พิจารณาล้วนกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ เมื่อเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอต่อกองคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผล งานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีองค์ประกอบตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอแต่งตั้งเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ในชุมชนหรือผู้ปฏิบัติงานร่วมในชุมชนตามที่ ก.พ.อ. เห็นชอบเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกสองคน

ข้อ ๑๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งทางวิชาการกำหนด

ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งทางวิชาการ ให้คณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยรวมคำแหงพิจารณากำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๓ การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการมีครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

กรณีแบบคำขอแต่งตั้งไม่ถูกต้อง หรือผลงานทางวิชาการยังไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ หรือยังไม่เผยแพร่ตามวาระครรภ์ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง ผลงานทางวิชาการได้ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ให้ถือวันที่ กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้งและคณะต้นสังกัดทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับรองมติ

หมวด ๔ การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งทางวิชาการเพื่อดำเนินการ

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งทางวิชาการได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) กรณีเห็นว่าคำชี้แจง ข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณา ก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่าคำชี้แจง ข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบหมายคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาได้

(ข) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีพิจารณาเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีพิจารณาชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการพิจารณาและมีความเห็นในเรื่องที่ขอทบทวนแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจง ข้อโต้แย้งทางวิชาการที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์คุณภาพที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอแต่งตั้งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอต่อแต่งตั้งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอต่อแต่งตั้งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๕ กรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีพิจารณาเพิ่มเติม ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการสำหรับการทำทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

หมวด ๕ การพันจากตำแหน่งทางวิชาการและการถอดถอน

ข้อ ๒๖ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เมื่อออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ ๒๗ กรณีผู้ขอแต่งตั้งหรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๒๘ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือกระทำการผิดจริยธรรมและจารยารัฐมนตรีพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือกระทำการผิดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำการผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำการผิด

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการแล้ว หากภายในหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอทำแบบทดสอบทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือผลงานของตนเองที่เสนอขอทำแบบทดสอบทางวิชาการมาแล้ว หรือนำเอกสารผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติ ถอดถอนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการและห้ามผู้กระทำมิดั้นเสนอขอทำแบบทดสอบทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนและให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทำแบบทดสอบตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด

ข้อ ๒๙ ในกรณีตามข้อ ๒๘ (๒) และผู้นั้นดำเนินการทำแบบทดสอบศาสตราจารย์ ให้อธิการบดี เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน

ข้อ ๓๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติตามข้อ ๒๘ แล้วให้อธิการบดีมีคำสั่งตาม มติสภามหาวิทยาลัยและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย รามคำแหง ว่าด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ดำเนินการทำแบบทดสอบอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำเนินการทำแบบทดสอบต่อไปจนกว่าจะครบวาระและได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๓๒ การพิจารณาดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการพิจารณาดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับหรือประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ ผู้ดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้จะใช้บังคับ ให้คงดำเนินการทำแบบทดสอบทางวิชาการดังกล่าวต่อไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวิรัช ชนวิชช์กุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง