

## ตำแหน่งประเภททั่วไป

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



### หมายเหตุ

ทุกระดับตำแหน่ง ต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

## ตำแหน่งประเภททั่วไป

### ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ

ตำแหน่งระดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน	ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง	การพ้นจากตำแหน่ง
ระดับปฏิบัติงาน	<p>มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)</li> <li>2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)</li> <li>3. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด)</li> </ol>			เมื่อลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการ
ระดับชำนาญงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน และ</li> <li>2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 5 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 2 (ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค) กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน ข้อ 3 (ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง) และ</li> <li>3. ปฏิบัติงาน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประเมินค่างาน</li> <li>2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่</li> <li>3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</li> <li>4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน</li> <li>5. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษต้องคำนึงถึง จริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ</li> </ol>	ระดับชำนาญงาน ต้องมีคู่มือ การปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม <b>หมายเหตุ</b> ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง	เมื่อลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการ

**ตำแหน่งประเภททั่วไป**  
**ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ**

ตำแหน่งระดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	องค์ประกอบการประเมิน	ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง	การพ้นจากตำแหน่ง
ระดับ ชำนาญงานพิเศษ	<p>1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) ระดับปฏิบัติงาน และ</p> <p>2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 ปี และ</p> <p>3. ปฏิบัติงานด้าน.....(ตำแหน่งที่ครองอยู่) หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p><b>หมายเหตุ</b> ผู้ครองตำแหน่งต้องมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>1. ประเมินค่างาน</p> <p>2. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่</p> <p>3. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</p> <p>4. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานพิเศษ</p> <p>5. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>การพิจารณากำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ</p>	<p>ระดับชำนาญงานพิเศษ ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานหลักอย่างน้อยหนึ่งเล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง</p> <p><b>หมายเหตุ</b> ผลงานที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง ก.พ.อ. ยกเว้นให้ใช้ผลงานเดิมตามประกาศหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>	เมื่อลาออก จากราชการ หรือเกษียณอายุ ราชการ