

## แบบประเมินผลความสามารถในการสอน

เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  ผู้ช่วยศาสตราจารย์  รองศาสตราจารย์  ศาสตราจารย์

ในสาขาวิชา .....

ของ  นาย  นาง  นางสาว .....

ภาควิชา.....

คณะ.....

แบบประเมินผลการสอน รายวิชา..... (รหัสวิชา.....) ภาควิชา...../๒๕...

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องทางด้านขวามือในแต่ละข้อให้ตรงกับความเห็นของท่าน

ข้อที่	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุงแก้ไข
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมาย					
๒.	มีความสามารถสอนให้ผู้เรียน รู้จักวิเคราะห์ วิเคราะห์ในวิชาที่สอน					
๓.	มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีการสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา					
๔.	มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง					
๕.	มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียน รู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม					
๖.	มีความสามารถจัดให้ผู้เรียน แสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตามความเหมาะสม					
๗.	มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี					
๘.	มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนวิชาที่สอน					
๙.	มีความสามารถอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการสอน					
<b>คะแนนรวม</b>						
<b>คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๙)</b>						

### เกณฑ์การประเมินความสามารถในการสอน

ดีเด่น = มีความสามารถร้อยละ ๘๑-๑๐๐ ดีมาก = มีความสามารถร้อยละ ๖๑-๘๐ ดี = มีความสามารถร้อยละ ๔๑-๖๐

พอใช้ = มีความสามารถร้อยละ ๒๑-๔๐ ปรับปรุงแก้ไข = มีความสามารถร้อยละ ๑-๒๐

ผศ.ระดับชำนาญการในการสอน ต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐  รศ.ระดับชำนาญพิเศษในการสอน ต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐

ศ. ระดับเชี่ยวชาญในการสอน ต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๔.๕๐

ลงชื่อ .....

(.....)

อนุกรรมการประเมินผลการสอน