



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และ มาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้มีหน้าที่พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่นที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนที่มีชื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหง

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือสถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงคณะหรือสถาบันที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

ข้อ ๔ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะขอเทียบตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ และต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด ถ้าได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๕) วรรคสอง

ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่ง ส่งคำสั่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้คณะพิจารณา

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบตำแหน่งได้ดังนี้

(ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์

ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่ง ส่งแบบประวัติส่วนตัว (ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔) ผลงานที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและผลงานทางวิชาการ ให้คณะพิจารณา

ข้อ ๖ วิธีการขอเทียบตำแหน่งและการพิจารณา

(๑) เมื่อได้รับทราบคำสั่งจ้าง ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารตามข้อ ๕ ที่ถูกต้องครบถ้วนต่อคณะที่สังกัด

(๒) เมื่อคณะได้รับเรื่องตาม (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้วให้ส่งเรื่องและเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาผลงานที่ขอเทียบตำแหน่ง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้อยู่ในชั้นความลับ

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับการเทียบตำแหน่งด้วย

ในกรณีเป็นการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๕ (๑) ให้อธิการบดีอนุมัติและออกคำสั่งเทียบตำแหน่งโดยไม่ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่ให้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเพื่อทราบ

(๖) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้อธิการบดีแจ้งมตินั้นให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งและคณะทราบภายในสามสิบวัน

(๗) มติสภามหาวิทยาลัยตาม (๕) และ (๖) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง

(๑) กรณีผู้ขอเทียบตำแหน่งยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และคณะเสนอให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งจ้าง ให้เทียบตำแหน่งได้ตั้งแต่วันจ้าง

(๒) กรณีผู้ขอเทียบตำแหน่งยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการและคณะเสนอให้กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาเกินกำหนดเวลาตาม (๑) ให้เทียบตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้รับเรื่องขอเทียบตำแหน่ง

ข้อ ๘ ผู้ได้รับอนุมัติเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๗ ให้ได้รับค่าจ้างตามอัตราที่ได้รับอยู่ในวันที่ได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ข้อ ๙ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการรายใด มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ให้ยุติการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรณีมีการเทียบตำแหน่งและได้รับการแต่งตั้งแล้ว หรือโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว พบว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีการกระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง หากพบว่ามีการกระทำความผิดจริง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และเงินประจำตำแหน่งแล้วแต่กรณีคืนแก่มหาวิทยาลัยหรือคณะด้วย

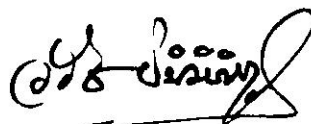
ข้อ ๑๐ ให้ใช้แบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๑ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่การกระทำความผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๙ ให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิรัช ชินวินิจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง