

เหตุผลความจำเป็นและโครงการหรือแผนงานที่จะกลับมาปฏิบัติงาน

๑. ข้อมูลของพนักงานมหาวิทยาลัย

๑.๑ ชื่อ นามสกุล.....

๑.๒ ตำแหน่ง..... กง/กลุ่ม/ภาควิชา.....
คณะ..... มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑.๓ ไป ฝึกอบรม วิชา/เรื่อง.....

ไป ศึกษา ระดับ..... วิชา.....

ณ..... ประเทศ.....

๑.๔ มีกำหนด..... ปี..... เดือน..... วัน

๑.๕ เริ่มตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....

๒. คำชี้แจงของส่วนราชการเจ้าสังกัด

๒.๑ ขอชี้แจงว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้นี้

() มีเวลากลับมาปฏิบัติงานชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ ซึ่งรวมถึงการปฏิบัติงาน
ชดใช้การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยเดิมที่ค้างอยู่ด้วย

() ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ติดต่อกันมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวัน
กำหนดเดินทาง

() มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

() ผ่านการปฏิบัติงานแล้ว แต่มีเวลาปฏิบัติงานยังไม่ครบ ๑ ปี โดยสังกัดมีความจำเป็นอย่างยิ่ง
ที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไปศึกษา โดยมีรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นแนบท้าย

() มีความรู้ภาษาต่างประเทศที่จะใช้ในการศึกษาได้ตามที่ ก.พ. หรือมหาวิทยาลัยกำหนด คือ

TOEFL..... IELTS..... อื่น ๆ.....

() ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา

๒.๒ ขอรับรองว่า

การไป ศึกษา ฝึกอบรม ของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ไม่ทำให้เสียราชการ เพราะยังมี
ผู้ปฏิบัติงาน เพียงพอ ไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

๓. เหตุผลความจำเป็นที่ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ไปศึกษา/ฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีความจำเป็นที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยไป ศึกษา ฝึกอบรม
 ณ ต่างประเทศเพราะเป็นวิชาที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงต้องการมาก

๓.๑ การไป ศึกษา ฝึกอบรม ของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้นี้ สอดคล้องกับระเบียบสำนัก
 นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙
 (โดยอนุโลม) ข้อ ๘ คือ

- () ไม่มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย
- () มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย แต่ยังมีจำนวนไม่เพียงพอ
- () มีการศึกษาวิชานี้ในประเทศไทย แต่ไม่สูงพอ

๓.๒ ไปศึกษา/ฝึกอบรมของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ เป็นไปตามประกาศของ ก.ช.ต. วันที่ ๑๙
 กรกฎาคม ๒๕๕๐ (โดยอนุโลม) ดังนี้

๓.๒.๑ สอดคล้องกับแนวความคิดและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
 (รายละเอียดดังแนบ) หรือ
- แผนกลยุทธ์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (รายละเอียดดังแนบ)

๓.๒.๒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ (เช่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย)
 คือ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๓ สาขาวิชาหรือหลักสูตรที่พนักงานมหาวิทยาลัยไป ศึกษา ฝึกอบรม

- () สนับสนุนภารกิจหลักของส่วนราชการ (รายละเอียดดังแนบ)
- () เป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ (รายละเอียดดังแนบ)
- () เป็นภารกิจเร่งด่วน (รายละเอียดดังแนบ)
- () มีผลต่อการวางแผนอัตรากำลังคน (รายละเอียดดังแนบ)

๔. โครงการหรือแผนงานที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัย กลับมาปฏิบัติงาน

ภายหลังจากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้สำเร็จการ ศึกษา ฝึกอบรม จะให้กลับมาทำหน้าที่
ในตำแหน่ง.....สังกัด.....

มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน คือ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้พิจารณาเห็นสมควรให้ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ไป

ศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามความสำคัญของสาขาวิชาและความต้องการ
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยคำนึงถึงความจำเป็นรีบด่วน ความสอดคล้องตามประกาศ ก.ช.ต.
และแผนงานหรือโครงการที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยกลับมาปฏิบัติราชการตามที่กำหนดไว้แล้ว

ลงนาม.....(ผู้มีอำนาจอนุมัติ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันเดือนปี.....