

รายงานผลปฏิบัติงานราชการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รอบ ๑๒ เดือน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมาย (✓) ๖๙ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๓๒ ไม่บรรลุเป้าหมาย (✗) ๓๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๘ และมีโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน จำนวนทั้งสิ้น ๗๘ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ และไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในแผน จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ขาดการบริหารโครงการในด้านการจัดสรรเวลาในการจัดโครงการ/กิจกรรม
๒. บุคลากรยังไม่เห็นประโยชน์และความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ข้อเสนอแนะ

๑. ทุกหน่วยงานควรเร่งดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ
๒. มหาวิทยาลัยควรผลักดันหรือสนับสนุนให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินผลปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล รวมถึงการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่วนที่ ๑ แผนการบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ = ✓	ไม่บรรลุ = ✗	หมายเหตุ
๑	กองแผนงาน	๑	๑	๒ ตัวชี้วัด	๒ ตัวชี้วัด	-	
๒	กองการเจ้าหน้าที่	๖	๕	๘ ตัวชี้วัด	๕ ตัวชี้วัด	๓ ตัวชี้วัด	
๓	สำนักธรรมภิบาลและบริหารความเสี่ยง	๑	๑	๑ ตัวชี้วัด	๑ ตัวชี้วัด	-	
รวมทั้งสิ้น		<u>๘ โครงการ</u>	<u>๗ โครงการ</u>	<u>๑๑ ตัวชี้วัด</u>	<u>๘ ตัวชี้วัด</u>	<u>๓ ตัวชี้วัด</u>	

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ส่วนที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (หน่วย: บาท)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	งบประมาณที่ใช้ (รอบ ๑๒ เดือน) บาท	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ = ✓	ไม่บรรลุ = ✗	หมายเหตุ
๑	สภาคณาจารย์	๑๘๗,๐๐๐	๖ โครงการ	๖ โครงการ	๑๗๘,๘๐๓	๑๒ ตัวชี้วัด	๑๒ ตัวชี้วัด	-	
๒	กองบริการการศึกษา	๗๐๐,๐๐๐	๔ โครงการ	๔ โครงการ	๕๐๑,๙๑๔	๘ ตัวชี้วัด	๔ ตัวชี้วัด	-	
๓	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่	๑๙,๘๐๐,๐๐๐	๑๘ โครงการ	๑๑ โครงการ	๔,๙๘๖,๗๑๘	๒๐ ตัวชี้วัด	๙ ตัวชี้วัด	๑๑ ตัวชี้วัด	
๔	สถาบันวิจัยและพัฒนา	๑๖๐,๒๐๐	๔ โครงการ	๔ โครงการ	๗๐,๓๓๔.๒๑	๖ ตัวชี้วัด	๓ ตัวชี้วัด	๓ ตัวชี้วัด	
รวมจำนวนงบประมาณ		<u>๒๐,๘๔๗,๒๐๐</u>	<u>๓๒ โครงการ</u>	<u>๒๕ โครงการ</u>	<u>๕,๗๓๗,๗๖๙.๒๑</u>	<u>๔๖ ตัวชี้วัด</u>	<u>๒๘ ตัวชี้วัด</u>	<u>๑๘ ตัวชี้วัด</u>	

หมายเหตุ : มีงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาอาจารย์ (กจ.) ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 มีงบประมาณจากกองบริการการศึกษา ๗๐๐,๐๐๐ บาท
 มีงบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๙๐,๐๐๐ บาท

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (หน่วย : บาท)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	งบประมาณที่ใช้ (รอบ ๑๒ เดือน) บาท	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ = ✓	ไม่บรรลุ = ✗	หมายเหตุ
๑	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่	๑,๔๖๙,๖๐๐	๗ โครงการ	๒ โครงการ	๑,๓๖๐,๓๐๐	๑๑ ตัวชี้วัด	๓ ตัวชี้วัด	๘ ตัวชี้วัด	
๒	กองกิจการนักศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑๙๕,๑๖๐	๒ ตัวชี้วัด	๒ ตัวชี้วัด	-	
๓	สถาบันคอมพิวเตอร์	๓๓๐,๔๐๐	๙ โครงการ	๙ โครงการ	๓๒๔,๐๐๐	๑๘ ตัวชี้วัด	๑๘ ตัวชี้วัด	-	
๔	งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่	๒,๐๐๐,๐๐๐	๓ โครงการ	๓ โครงการ	๗๔๕,๒๘๑	๓ ตัวชี้วัด	๓ ตัวชี้วัด	-	
๕	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	๘๘๒,๖๔๕	๗ โครงการ	๖ โครงการ	๖๒๗,๖๓๕	๖ ตัวชี้วัด	๕ ตัวชี้วัด	๑ ตัวชี้วัด	
รวมจำนวนงบประมาณ		<u>๔,๖๘๒,๖๔๕</u>	<u>๓๗ โครงการ</u>	<u>๒๑ โครงการ</u>	<u>๓,๒๕๒,๓๗๖</u>	<u>๔๐ ตัวชี้วัด</u>	<u>๓๑ ตัวชี้วัด</u>	<u>๙ ตัวชี้วัด</u>	

หมายเหตุ : มีงบประมาณจากกิจกรรมสวัสดิการมหาวิทยาลัย ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 มีงบประมาณจากสำนักประกันคุณภาพการศึกษา ๕๐๐,๐๐๐ บาท
 มีงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (กจ.) ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

สรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนารายบุคคล มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลำดับที่	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ = ✓	ไม่บรรลุ = ✗	หมายเหตุ
๑	กองการเจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน	๑ โครงการ	๑ โครงการ	๔ ตัวชี้วัด	๒ ตัวชี้วัด	๒ ตัวชี้วัด	
รวมทั้งสิ้น		<u>๑ โครงการ</u>	<u>๑ โครงการ</u>	<u>๔ ตัวชี้วัด</u>	<u>๒ ตัวชี้วัด</u>	<u>๒ ตัวชี้วัด</u>	

บทที่ ๔

ส่วนที่ ๑ แผนการบริหารบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลเพื่อรองรับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๑ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์จัดทำแผนอัตรากำลัง

หน่วย : บาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน	- จัดสรรอัตรากำลังสายวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย - จัดสรรอัตรากำลังสายสายสนับสนุนที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗- ก.ย. ๖๘	- บุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๗๓ อัตรากำลังได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔๔ อัตรากำลัง ร้อยละ ๖๐.๒๗ - บุคลากรสายสนับสนุน (พนักงานมหาวิทยาลัย) จำนวน ๓๓ อัตรากำลังได้รับการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓๓ อัตรากำลัง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✗ ✓	กองแผนงาน
๒. การดำเนินการสรรหาบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	- ร้อยละของการสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนจากอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	มีการดำเนินการสรรหา ร้อยละ ๑๐๐ จากอัตราที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	กองการเจ้าหน้าที่

กลยุทธ์ที่ ๒ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๓. มีการส่งเสริมการทำความเข้าใจและข้อตกลงในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของบุคลากรทั้งหมดที่ไม่มีการอุทธรณ์หรือร้องเรียนเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๕	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ก.ย. ๖๘	- การประเมินผลปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งหมด ไม่มีการอุทธรณ์หรือร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	กองการ เจ้าหน้าที่

ยุทธที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๔. โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมจรรยาบรรณให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๖	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	สำนัก ธรรมาภิบาล และบริหารความ เสี่ยง

กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร Ru Portfolio ส่วนเมนูแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- บุคลากรมีการดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากร Ru Port folio ส่วนเมนูแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงาน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	n/a	ไม่ใช้ งบประมาณ	✗	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและมีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตรงตามตำแหน่งภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และสมรรถนะของมหาวิทยาลัย

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๖.จัดส่งบุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาตามสายงาน	- ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ การพัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ร้อยละ ๘๗.๒๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	✗	กองการ เจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
๗.จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการพัฒนาตามสายงาน	- ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ ๕๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ร้อยละ ๙๒.๓๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนยื่นขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการจัดทำผลงานทางวิชาการ ได้แก่ การเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผศ., รศ., และ ศ.	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๓๐ คน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ได้รับแต่งตั้ง รวมทั้งสิ้น ๔๙ คน - ผศ. = ๓๙ คน - รศ. = ๑๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	กองการ เจ้าหน้าที่
๙. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๓๐ คน	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ได้รับแต่งตั้ง รวมทั้งสิ้น ๑๖๕ คน - ระดับชำนาญการ = ๑๕๔ คน - ระดับชำนาญการ พิเศษ = ๑๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	กองการ เจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๒ แผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและมีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตรงตามตำแหน่ง ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และสมรรถนะของมหาวิทยาลัย

หน่วย : บาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. โครงการเสวนาด้านวิชาการ เรื่อง “การสร้างสื่อการสอนเพื่อ มัดใจผู้เรียนด้านนวัตกรรม AI”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	๔๕,๐๐๐	-	๒๐ พ.ค. ๖๘	ระดับ ๔.๓๖	๓๘,๐๐๐	✓	สภาคณาจารย์
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๓๖		✓	
๒. โครงการอบรม เรื่อง “การ พัฒนางานวิจัยสู่การตีพิมพ์ใน วารสารระดับนานาชาติที่มี คุณภาพ”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	๒๙,๒๐๐	-	๑๒ มิ.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๗๗	๒๘,๑๑๘	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๗๗		✓	
๓. โครงการเสวนาด้านวิจัย เรื่อง การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขับเคลื่อน O-๔	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	๒๘,๖๐๐	-	๒๒ เม.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๘๗	๒๘,๖๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๘๗		✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๔. โครงการประชุมวิชาการ “๕ ทศวรรษ สภาคณาจารย์”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	๔๐,๐๐๐	-	๑๗ ธ.ค. ๖๗	ระดับ ๔.๗๕	๓๙,๘๘๕	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๗๕		✓	
๕. โครงการสัมมนาบุคลากรสภา คณาจารย์	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	๔๔,๒๐๐	-	๔ - ๕ มิ.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๗๔	๔๔,๒๐๐	✓	สภาคณาจารย์
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๗๔		✓	
๖. โครงการร่วมใจปลูกป่าลด โลกร้อน	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ระดับ ๓.๕๑	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	๒๐ ก.ค. ๖๘	ระดับ ๔.๗๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ระดับ ๓.๕๑					ระดับ ๔.๗๘		✓	
๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การยกระดับคุณภาพการ เรียนการสอนใน สถาบันอุดมศึกษาด้วยกรอบ มาตรฐาน PSF”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๑๗๕,๐๐๐	-	๒๔ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๘๖.๖๒	๑๐๓,๑๑๒	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	
๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาอาจารย์ เพื่อ เข้าสู่ Uk Professional Standards Framwork (UKPSF)”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๑๗๕,๐๐๐	-	๒๕ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๘๖.๖๒	๑๑๒,๒๙๒	✓	กองบริการ การศึกษา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตในรูปแบบ Degree และ Non-degree (Re skill & Up Skills & New Skills)	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๑๗๕,๐๐๐	-	๔ - ๕ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๘๕.๖๕	๑๖๖,๘๒๖	✓	กองบริการ การศึกษา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	
๑๐. โครงการการจัดการความรู้ เรื่อง “การแปงปันประสบการณ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๑๗๕,๐๐๐	-	๗ - ๘ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๘๕.๔๘	๑๑๙,๖๘๔	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	
๑๑. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๕ ทุน	-	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่
๑๒. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และระดับปริญญาโท ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ หลักสูตรมหาวิทยาลัย รามคำแหง	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๓๐ ทุน	-	๔,๕๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๑๐ ทุน	๓๕๑,๒๐๐	✗	
๑๓. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และระดับปริญญาโท ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ หลักสูตรสถาบันการศึกษา ภายในประเทศ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๒๐ ทุน	-	๑,๗๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	๙ ทุน	๖๙๖,๒๐๐	✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๔. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และระดับปริญญาโท ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ หลักสูตรนานาชาติ สถาบันการศึกษา ภายในประเทศ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๔ ทุน	-	๘๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	งานฝึกอบรมกอง การเจ้าหน้าที่
๑๕. จัดสรรทุนค่าทำวิทยานิพนธ์ ภายในประเทศ ระดับปริญญาโทของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับอนุมัติทุน	๒ ทุน	-	๔๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๒ ทุน	๔๐,๐๐๐	✓	
๑๖. จัดสรรทุนค่าทำสารนิพนธ์ ภายในประเทศ ระดับปริญญาโทของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน	๔ ทุน	-	๔๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๑๗. จัดสรรทุนค่าทำดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์ ภายในประเทศ ระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน	๒ ทุน	-	๖๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๕ ทุน	๑๕๐,๐๐๐	✓	
๑๘. จัดสรรทุนค่าทำดุษฎีนิพนธ์ ต่างประเทศ ระดับปริญญาเอก ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน	๒ ทุน	-	๖๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๒ ทุน	๖๐,๐๐๐	✓	
๑๙. จัดสรรทุนฝึกอบรม ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน	๕ ทุน	-	๒๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๒๐. จัดสรรทุนฝึกอบรม ต่างประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติทุน	๓ ทุน	-	๔๕๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๒ ทุน	๒๘๐,๕๐๙.๓๗	✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๒๑. จัดสรรทุนเสนอขอความ หรือผลงานทางวิชาการ ภายในประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับ อนุมัติทุน	๖ ทุน	-	๑๘๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	งานฝึกอบรมกอง การเจ้าหน้าที่
๒๒. จัดสรรทุนเสนอขอความ หรือผลงานทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับ อนุมัติทุน	๕ ทุน	-	๒๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑๐ ทุน	๓๗๑,๐๗๒.๔๒	✓	
๒๓. จัดสรรทุนตีพิมพ์ผลงาน ทางวิชาการ ของบุคลากร สายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับ อนุมัติทุน	๑๕ ทุน	-	๕๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๘๖ ทุน	๘๕๒,๗๓๖.๑๗	✓	
๒๔. จัดสรรทุนรางวัลสำหรับ ผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับ อนุมัติทุน	๑๕ ทุน	-	๕๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑๔๒ ทุน	๑,๙๘๐,๐๐๐	✗	
๒๕. จัดสรรทุนรางวัลประกวด ผลงานทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ได้รับ อนุมัติทุน	๒ ทุน	-	๕๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๒๖. บุคลากรสายวิชาการเข้า ร่วมการฝึกอบรม ประชุม และดู งาน ภายในประเทศและ ต่างประเทศ	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้เข้าร่วมการฝึกอบรม ประชุม และดูงาน	๑๐ คน	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๔ – ๖ ธ.ค. ๖๗	๑ คน	๕๑,๐๐๐	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๒๗. โครงการอบรม ภาษาต่างประเทศ สำหรับ บุคลากรสายวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถ สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๒๒๐,๐๐๐	-	๒๑, ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๘, ๒๙, ๓๐ เม.ย. ๖๘ และ ๑ พ.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๔.๒๐	๑๕๔,๐๐๐	✓	งานฝึกอบรมกอง การเจ้าหน้าที่
		ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๔.๘๐		✓	
๒๘. โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการด้านการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๑๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
		ร้อยละ ๗๕							✗	
๒๙. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์” สำหรับ คณะกรรมการ จริยธรรมการ วิจัยด้านต่างๆ รุ่นที่ ๙	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๓๐,๐๐๐	-	๑๘ พ.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	๘,๑๙๐.๐๕	✓	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
		ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	
๓๐. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์” สำหรับ คณาจารย์และนักวิจัย รุ่นที่ ๑๐	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๓๐,๐๐๐	-	๑๕ ม.ค.๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๘,๑๘๔.๔๘	✓	
		ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๓๑. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์” สำหรับ คณาจารย์และนักวิจัย รุ่นที่ ๑๑	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๔๐,๐๐๐	-	๑๘ ส.ค.๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	๘,๒๗๑.๖๘	✓	สถาบันวิจัยและ พัฒนา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					n/a		✗	
๓๒. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการ วิจัยตามเป้าประสงค์และ ผลสัมฤทธิ์ (Objectives, O and Key Results, Kr)”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕		๖๐,๒๐๐		๒๐ พ.ย.๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	๔๕,๖๘๘	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕			-		n/a		✗	
รวมจำนวนงบประมาณ			-	<u>๒๐,๘๔๗,๒๐๐</u>	-			<u>๕,๗๓๗,๗๖๙</u>		

หมายเหตุ : มีงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาอาจารย์ (กจ.) ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
มีงบประมาณจากกองบริการการศึกษา ๗๐๐,๐๐๐ บาท
มีงบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา ๑๙๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและมีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตรงตามตำแหน่ง ภาระงาน ที่ได้รับมอบหมายและสมรรถนะของมหาวิทยาลัย

หน่วย : บาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท ภายในประเทศ ของบุคลากรสายสนับสนุน หลักสูตรมหาวิทยาลัยรามคำแหง	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับอนุมัติทุน (รวมทุนต่อเนื่อง)	๒๐ ทุน	-	๓๐๐,๐๐๐	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	๑๖ ทุน	๖๔๖,๕๐๐	✓	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่
๒. โครงการประชุมผู้บริหารมอบนโยบายบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง	- บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ๘๐	-	๑๐,๖๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๓. โครงการอบรมนิเทศพนักงานใหม่ (สายสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๒๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๒๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๔. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๘๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๘๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๕. โครงการอบรม ภาษาต่างประเทศ สำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๒๗๙,๐๐๐	-	๒๑ เม.ย. – ๑๕ พ.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๔.๒๐	๗๑๓,๘๐๐	✓	งานฝึกอบรม กองการ เจ้าหน้าที่
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๔.๘๐		✓	
๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบริหารงานอุดมศึกษา สายสนับสนุนระดับสูง” (จำนวน ๕ คน)	- ร้อยละของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	ร้อยละ ๘๐	-	๕๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗	
๗. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลัก เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น” สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕ ร้อยละ ๗๕	-	๑๐๐,๐๐๐	-	n/a	-	-	✗ ✗	
๘. โครงการสัมมนาเครือข่าย ด้านกิจการนักศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๑๗ – ๑๙ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๒.๘๖	๑๙๕,๑๖๐	✓	กองกิจการ นักศึกษา
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๑๐๐		✓	
๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรม Canva เพื่อการประชาสัมพันธ์”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๖๐,๐๐๐	-	กลุ่มที่ ๑ ๙-๑๐ มิ.ย. ๖๘	ร้อยละ ๙๗.๗๐	๕๙,๘๐๐	✓	สถาบัน คอมพิวเตอร์
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕				กลุ่มที่ ๒ ๑๒-๑๓ มิ.ย. ๖๘	ร้อยละ ๙๖.๘๐		✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๐. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานระบบสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๑๘,๔๐๐	-	๕ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๕.๔๐	๑๘,๔๐๐	✓	สถาบัน คอมพิวเตอร์
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๓.๒๐		✓	
๑๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานเว็บไซต์สำเร็จรูป (Joomla) ระดับกลาง”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๔๕,๐๐๐	-	๑๘-๒๐ มิ.ย. ๖๘	ร้อยละ ๙๘.๔๐	๔๓,๘๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๘		✓	
๑๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๖๐,๐๐๐	-	กลุ่มที่ ๑ ๒๓-๒๔ มิ.ย. ๖๘ กลุ่มที่ ๒ ๓๐ มิ.ย. - ๑ ก.ค.๖๘	ร้อยละ ๙๘.๖๐	๖๐,๐๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๗.๑๐		✓	
๑๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรม IBM SPSS Statistics เพื่อการวิเคราะห์ ข้อมูล”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๔๒,๐๐๐	-	๑๔-๑๖ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๗.๘๐	๔๐,๔๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๙.๔๐		✓	
๑๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Intermediate”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๗๕	-	๓๐,๐๐๐	-	๒๙-๓๐ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๙๘.๖๐	๓๐,๐๐๐	✓	
	- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๙๗.๖๐		✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งาน Google Workspace สำหรับการทำงาน ร่วมกันในองค์กร”	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๓๐,๐๐๐	-	กลุ่มที่ ๑ ๘ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๗๗.๕๐	๒๘,๖๐๐	✓	สถาบัน คอมพิวเตอร์
		ร้อยละ ๗๕				กลุ่มที่ ๒ ๙ ก.ค. ๖๘	ร้อยละ ๗๗.๖๐		✓	
๑๖. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสร้างความตระหนักรู้ภัย คุกคามและอาชญากรรมไซเบอร์ (Cyber Security Awareness)” สำหรับบุคลากร	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๓๐,๐๐๐	-	กลุ่มที่ ๑ ๑๓ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๗๓.๕๐	๒๘,๒๐๐	✓	
		ร้อยละ ๗๕				กลุ่มที่ ๒ ๑๕ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๗๓.๓๐		✓	
๑๗. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสร้างความตระหนักรู้ภัย คุกคามและอาชญากรรมไซเบอร์ (Cyber Security Awareness)” สำหรับผู้ดูแล ระบบ	- ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	ร้อยละ ๗๕	-	๑๕,๐๐๐	-	๑๕ ส.ค. ๖๘	ร้อยละ ๗๑.๓๔	๑๔,๘๐๐	✓	
		ร้อยละ ๗๕					ร้อยละ ๗๓.๒๐		✓	
๑๘. โครงการตรวจสุขภาพ ประจำปี	- ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๒-๔ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๖๕	๑๗๘,๒๐๐	✓	งานสวัสดิการ กองการ เจ้าหน้าที่
๑๙. โครงการสัมมนาเตรียมตัว ก่อนเกษียณอายุราชการ	- ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	-	๗๐๐,๐๐๐	-	๑๒-๑๓ มิ.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๘๘	๒๔๙,๖๕๑	✓	
๒๐. โครงการจัดเลี้ยงขอบคุณ บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ	- ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ	๓.๕๕	-	๘๐๐,๐๐๐	-	๑๘ ก.ย. ๖๘	ระดับ ๔.๓๒	๓๑๗,๔๓๐	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๒๑. โครงการอบรม เรื่อง "มหาวิทยาลัยรามคำแหงกับการบริหารงานตามเกณฑ์ EdPEX"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๘๖,๖๖๐	-	๑๗ ธ.ค. ๖๗	ระดับ ๔.๓๔	๗๓,๔๖๕	✓	สำนักประกัน คุณภาพ การศึกษา
๒๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาผู้ตรวจประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA Version ๔"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๑๑๔,๙๐๐	-	๒๖ - ๒๘ มี.ค. ๖๘	ระดับ ๔.๖๑	๘๑,๒๐๐	✓	
๒๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "RU AUN-QA: Digital Technology for Internal Quality Assurance"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๑๓๗,๔๐๐	-	๖ - ๗ พ.ค.๖๘	ระดับ ๔.๔๑	๒๐๐,๑๔๐	✓	
๒๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เกณฑ์ AUN-QA version ๔ และการเขียนรายงานการประเมินตนเอง"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๒๗๔,๒๓๕	-	๖- ๗ มี.ค. ๖๘	ระดับ ๔.๔๖	๑๗๒,๖๓๐	✓	
๒๕. โครงการอบรม เรื่อง "เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับอุดมศึกษา (สมศ.)"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๗๑,๘๕๐	-	n/a	-	-	✗	
๒๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๑๕ Audit Technique"	- ระดับความรู้ความเข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๑๘๙,๒๐๐	-	๑๕ - ๑๖ พ.ค. ๖๘	ระดับ ๔.๖๐	๙๔,๘๐๐	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๒๗.โครงการประชุม เรื่อง “เตรียมความพร้อมก่อนการ ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายใน”	- ระดับความรู้ความ เข้าใจ	ระดับ ๓.๕๑	-	๘,๔๐๐	-	๘ - ๙ พ.ค.๖๘	ระดับ ๔.๒๕	๕,๔๐๐	✓	สำนักประกัน คุณภาพ การศึกษา
รวมจำนวนงบประมาณ			-	<u>๘,๖๘๒,๖๔๕</u>	-			<u>๓,๒๕๒,๓๗๖</u>		

หมายเหตุ : มีงบประมาณจากกิจกรรมสวัสดิการมหาวิทยาลัย ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
มีงบประมาณจากสำนักประกันคุณภาพการศึกษา ๕๐๐,๐๐๐ บาท
มีงบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน (กจ.) ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนารายบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายอาชีพและมีสมรรถนะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
กลยุทธ์ที่ ๕ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตรงตำแหน่ง ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย และสมรรถนะของมหาวิทยาลัย

หน่วย : บาท

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุนให้เป็นไป ตามแผนพัฒนารายบุคคล	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด)	ร้อยละ ๑๐๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ค. ๖๘	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน จำนวน ๑๐๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๓ (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด จำนวน ๑,๑๗๕ คน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✗	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด)	ร้อยละ ๕๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน จำนวน ๒,๓๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๔ (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด จำนวน ๒,๘๓๓ คน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัด	(๓) ค่าเป้าหมาย	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน				(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบแผ่นดิน	งบรายได้	งบอื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณ จ่ายจริง	บรรลุ = ✓ ไม่บรรลุ = ✗	
๑. การพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุนให้เป็นไป ตามแผนพัฒนารายบุคคล (ต่อ)	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่มีการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- จำนวนบุคลากร สายวิชาการที่มีการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล จำนวน ๑๐๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๘ (ต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด จำนวน ๑๑๗๕ คน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	งานฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่, ทุกหน่วยงาน
	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่มี การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด)	ร้อยละ ๘๐	-	ใช้ งบประมาณ ภายใน หน่วยงาน	-	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	- จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนที่มีการ จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล จำนวน ๑๗๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๙ (ต่อจำนวนบุคลากร สายสนับสนุนทั้งหมด จำนวน ๒๕๓๓ คน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✗	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทบุคลากร / สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๐
• สายวิชาการ	๘๓	๘๓	๘๓	๐
• สายสนับสนุน	๘๓	๘๓	๘๓	๐
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย	๑,๙๔๙	๑,๘๐๖	๑,๗๐๓	๑๐๓
• สายวิชาการ (ศ.,รศ.,ผศ.,อ.)	๘๗๐	๗๓๘	๖๖๒	๗๖
• สายสนับสนุน	๑,๐๗๙	๑,๐๖๘	๑,๐๔๑	๒๗
๓. ลูกจ้างประจำ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕
๔. ลูกจ้างชั่วคราว (งบคลัง)	๑๔	๑๔	๑๒	๒
๕. ลูกจ้างงบรายได้	๒๗	๒๗	๒๗	๐
๖. ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	๑,๕๗๖	๑,๑๒๔	๑,๐๒๗	๙๗
๗. ลูกจ้างมหาวิทยาลัย (โครงการพิเศษ)	๔๑๙	๔๔๒	๒๕๖	๑๘๖
รวมทั้งสิ้น	๔,๑๗๖	๓,๖๐๔	๓,๒๑๖	๔๑๓

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘