

ประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วย มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการจ้าง อัตราค่าจ้าง และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วาระที่ ๕.๑๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วาระที่ ๕.๑๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๓๔/๒๕๖๘ วาระที่ ๖.๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศรับสมัครมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. รายละเอียดของตำแหน่งอาจารย์ที่รับสมัคร

ตามแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียน หรือนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สอนวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักเรียน หรือนักศึกษาทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนักเรียน หรือนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเร็จการศึกษาในประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ

สำเร็จการศึกษาต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๒ สัญชาติไทย

๓.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๔ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

๓.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๓.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๗ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๘ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยสมาชิกสามัญ พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิก ข้อ ๕ (๖) ดังนี้

(ก) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) ติดสารเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง

(ง) โรคจิตต่างๆ

(ฉ) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ช) วัณโรคในระยะอันตราย

(ซ) โรคคุดทะราด หรือโรคผิวหนังเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ฌ) กามโรคในระยะที่มีผื่น หรือแผลที่ผิวหนัง

(ญ) โรคอื่นในระยะรุนแรงที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นที่น่ารังเกียจ หรือเป็นอุปสรรคต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๓.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๑๐ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓.๑๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกส่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับหรือกฎหมายอื่น

๓.๑๓ ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับหรือกฎหมายอื่น

๓.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓.๑๕ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑๖ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๑๗ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วิธีการรับสมัคร

๔.๑ สมัครด้วยตนเองที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. **ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ไปจนกว่าจะมีประกาศปิดรับสมัครฯ**

๔.๒ สมัครทาง<u>ไปรษณีย์ไทย ด่วนพิเศษ (EMS) แบบตอบรับเท่านั้น</u> โดยส่งถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ งานบริหารงานบุคคล ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โดยเขียนมุมซองให้ชัดเจนว่า "สมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์" **ตั้งแต่วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ไปจนกว่าจะมีประกาศปิดรับสมัครฯ** กรณีเอกสารการสมัครที่ส่งที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ และหลังจากวันที่มหาวิทยาลัยมีประกาศปิดรับสมัคร มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณา (ถือวันที่ประทับตรา ณ ไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ)

ทั้งนี้ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ระบุตำแหน่งที่สมัคร "ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชา -โปรดระบุ- และคุณวุฒิปริญญา -โปรดระบุ- " ให้ครบถ้วน โดยเอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับจะต้องชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/file/download/063.pdf

๕.๒ คำรับรองแนบท้ายใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/file/download/063.pdf

๕.๓ หนังสือแสดงความยินยอม (Consent Form) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/file/download/063.pdf

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง การแต่งกายเป็นชุดสูทหรือชุดสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๖ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา กรณีหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ต้องระบุวันสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร (จำนวน ๑ ฉบับ) **กรณีสมัครด้วยตนเองต้องแสดงใบปริญญาบัตรและหนังสือรับรองวุฒิฉบับจริง**

๕.๗ สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ **กรณีสมัครด้วยตนเองต้องแสดงใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับจริง**

๕.๘ ใบรับรองคุณวุฒิ

- กรณีสำเร็จการศึกษาในประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accredit หรือที่ลิงก์ https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation จำนวน ๑ ฉบับ

- กรณีสำเร็จการศึกษาต่างประเทศ

๑) หนังสือรับรองสถานศึกษาจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accredit หรือที่ลิงก์ https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation จำนวน ๑ ฉบับ

๒) หนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ฉบับ **(ถ้ามี)**

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่ยังไม่ได้รับหนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำหลักฐานแสดงการยื่นเทียบคุณวุฒิหรือเอกสารการตอบรับจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาเป็นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครแทนก่อนได้ โดยต้องนำหนังสือรับรองการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มายื่นภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

๕.๙ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุก่อนวันที่สมัคร (จำนวน ๑ ฉบับ)

๕.๑๐ สำเนาหลักฐานการมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑๑ สำเนาหลักฐานการมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี **(ถ้ามี)**

กรณีที่ผู้สมัครไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๕.๑๒ สำเนาผลงานทางวิชาการตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ **(ถ้ามี)**

๕.๑๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ **(ถ้ามี)** เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือหนังสือแสดงข้อผูกพันการปฏิบัติงานชดใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๖ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ **(ถ้ามี)**

กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษสามารถนำมายื่นภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

๕.๑๗ ใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ โรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น **(ถ้ามี)**

กรณีที่ยังไม่มีผลการทดสอบทางจิตวิทยา สามารถนำมายื่น ภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร หรือกรอกข้อความอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้าง

๖. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา และมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันต้นสังกัด โดยได้รับการอนุมัติหรือรับรองภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ และกำหนดวัน เวลา สถานที่

โดยที่มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งไม่ได้กำหนดวันปิดรับสมัคร ดังนั้น เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครแล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร และแจ้งให้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบเป็นรายบุคคลเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ในวัน เวลา และสถานที่ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด แทนการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

๘. หลักสูตรและเกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์

๘.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน **(ใช้วิธีสัมภาษณ์)**

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง เช่น ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการคุมสอบไล่ เป็นต้น

๘.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน **(ใช้วิธีสัมภาษณ์)**

(ก) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งอาจารย์

(ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

(ค) งานที่ได้รับมอบหมาย

(ง) งานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานที่สังกัดและมหาวิทยาลัย

๘.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน **(ใช้วิธีสัมภาษณ์)**

(ก) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน

(ข) ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์

(ค) ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวน์ปัญญา และปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพ

๘.๒ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์รายงานผลต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา โดยเรียงตามคะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร อธิการบดีพิจารณาเป็นอย่างไรให้ถือเป็นที่สุด

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยรามคำแหงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยอาจจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ไม่เกิน ๑ ปี ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยและที่เห็นสมควร

๑๐. อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย และค่าตอบแทนอื่นๆ

๑๐.๑ อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย

๑) วุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท

๒) วุฒิปริญญาโท ๒๙,๗๕๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และเงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ ค่าตอบแทนอื่นๆ

๑) ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามข้อ ๕.๙ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

๒) ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล หรือประสบการณ์สอนทางการพยาบาล จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือนต่อประสบการณ์ ๑ ปี ทั้งนี้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓) ค่าตำแหน่งทางวิชาการหลังจากที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการหรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทั้งนี้ จะต้องมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับเงินงบประมาณรายได้งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณแล้ว มหาวิทยาลัยจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับฝากตามที่อยู่ที่ได้ระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้มารายงานตัวที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

กรณีผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดเปลี่ยนที่อยู่หากไม่มีการแจ้งเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ผ่านการพิจารณาได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการพิจารณาฯ และจะยื่นคำร้องขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑.๒ ให้ผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยระบุวันเริ่มปฏิบัติงาน โดยจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่อธิการบดีพิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จะดำเนินการจัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานตามสังกัดนั้นๆ และจัดทำคำสั่งจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๑.๓ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว ต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการพิจารณาและได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่สำเร็จการศึกษาต่างประเทศต้องดำเนินการยื่นหนังสือรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเอกสารที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน หากหนังสือเทียบคุณวุฒิ มีผลการเทียบไม่ตรงกับระดับคุณวุฒิที่ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๒ ผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำเนินการยื่นใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยา ภายใน ๖ เดือนหลังจากวันที่เริ่มปฏิบัติงาน หากใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาที่มหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทดสอบแล้วไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ได้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่านการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๓ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงานชดใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบและต้องดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและส่งมอบเอกสารหลักฐานการลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานชดใช้ และเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน

กรณีปกปิดรายละเอียดตาม ๑๒.๓ ถือเป็นความผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบในการชดใช้ทุนของผู้ได้รับการจ้างด้วยตนเอง

๑๒.๔ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการจ้างมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งนั้น

๑๒.๕ เมื่อได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และสวัสดิการรักษาพยาบาล

๑๓ กรณีมีเหตุผลจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้)
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

---

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วุฒิปริญญาเอก

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน และสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๒ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน วุฒิปริญญาโท

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาการพยาบาลอนามัยชุมชน หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๓ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วุฒิปริญญาเอก

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน และสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๔ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ วุฒิปริญญาโท

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๕ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น วุฒิปริญญาเอก

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน และสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๖ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น วุฒิปริญญาโท

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๗ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช วุฒิปริญญาเอก

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน และสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๘ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช วุฒิปริญญาโท

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๙ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ วุฒิปริญญาเอก

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน และสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๑.๑๐ ตำแหน่งอาจารย์ กลุ่มวิชาการพยาบาลมารดา ทารกและการผดุงครรภ์ วุฒิปริญญาโท

๑) สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต หรือปริญญาโทสาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

๒) มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ

๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีที่ไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยจะให้มีอาจารย์พี่เลี้ยง ๑ ภาคการศึกษา หรือจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลอย่างเป็นระบบ

๔) ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง **(ถ้ามี)**

๒. คุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ

๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ

๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ

๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ

๕. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ

๖. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ

๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบในข้อ ๑ - ข้อ ๗ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัคร
