

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์
(เพิ่มเติม)

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครด้วยวิธีการส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ไทย ด่วนพิเศษ (EMS) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๙ และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

เนื่องด้วยการเกิดอุทกภัยอย่างรุนแรงในพื้นที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในระหว่างวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และมหาวิทยาลัยได้มีประกาศปิดมหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงไม่สามารถดำเนินเปิดรับสมัครด้วยวิธีการยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๕) ข้อ ๗ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๙ วาระที่ ๕.๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศรับสมัคร (เพิ่มเติม) มีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียนหรือนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การประกันคุณภาพการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ สอนวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักเรียน หรือนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักเรียน หรือนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังต่อไปนี้

๓.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาในประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ

ผู้สำเร็จการศึกษาต่างประเทศ จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓.๒ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง หรือเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือน-ไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม จริยธรรมอันดี

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(๙) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

๓.๓ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่ให้สอบคัดเลือกตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๔. วิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ http://hrm.ru.ac.th/index.php/2015-04-30-02-32-43 **โดยยื่นใบสมัคร เอกสารและหลักฐาน ด้วยตนเอง** ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ **ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เท่านั้น** ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า ๐๙.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๑.๓๐ น. ภาคบ่าย ๑๓.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๐๐ น.

ทั้งนี้ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ระบุตำแหน่งที่สมัคร "ตำแหน่งอาจารย์ ภาควิชา/สาขาวิชา/กลุ่มวิชา.....-โปรดระบุ-.....และอัตราเลขที่.....-โปรดระบุ-....." ให้ครบถ้วน โดยเอกสารหลักฐานการสมัครฯ ทุกฉบับจะต้องชัดเจนครบถ้วนสมบูรณ์ รูปถ่ายต้องเป็นชุดสุภาพหรือชุดสูท ผู้สมัครจะต้องเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมทั้งลงลายมือชื่อด้วยตนเองกำกับและระบุวันที่ในการสมัครฯ ไว้ทุกฉบับด้วย หากเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครไม่ครบถ้วนหรือไม่สมบูรณ์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัคร และมหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณา

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ ใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment

๕.๒ คำรับรองแนบท้ายใบสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment

๕.๓ หนังสือแสดงความยินยอม (Consent Form) ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรับสมัครงาน หรือที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/recruitment

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ การแต่งกายเป็นชุดสูทหรือชุดสุภาพ ขนาด ๑ นิ้ว (๒.๕๐ x ๓.๒๕ ซม.) ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๒ รูป

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๕.๖ สำเนาใบปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองวุฒิ ซึ่งผ่านการอนุมัติผลจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ต้องแสดงใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองวุฒิฉบับจริง)

๕.๗ สำเนาใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ (ต้องแสดงใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับจริง)

๕.๘ ใบรับรองคุณวุฒิ

- กรณีสำเร็จการศึกษาในประเทศ

๑) หนังสือรับรองหลักสูตรของสถานศึกษาจากสำนักงานข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์สำนักงานข้าราชการพลเรือน ระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accredit หรือที่ลิงก์ https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation จำนวน ๑ ฉบับ

- กรณีสำเร็จการศึกษาต่างประเทศ

๑) หนังสือรับรองสถานศึกษาจากสำนักงานข้าราชการพลเรือนระบบการพิจารณาการรับรองคุณวุฒิด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Accredit หรือที่ลิงก์ https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation จำนวน ๑ ฉบับ

๒) หนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่ยังไม่ได้รับหนังสือเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สามารถนำหลักฐานแสดงการยื่นเทียบคุณวุฒิหรือเอกสารการตอบรับจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาเป็นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครแทนก่อนได้ โดยต้องนำหนังสือรับรองการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มายื่นก่อนการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๙ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ (ต้องแสดงทะเบียนบ้านฉบับจริง)

๕.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ต้องแสดงบัตรตัวจริง)

๕.๑๑ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบประกอบวิชาชีพ หรือหนังสือแสดงข้อผูกพันการปฏิบัติงานชดใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๒ ใบแสดงผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีผลการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีผลการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะทางภาษาอังกฤษ เมื่อมีรายชื่อในประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะทางภาษาอังกฤษ **ในวันอาทิตย์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ สถาบันภาษา อาคารสุโขทัย ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง** โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ทางลิงก์ https://forms.gle/P6WJ96fPA45Vq9gy8 ซึ่งมีค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๕๐๐.-บาท โดยโอนเข้าบัญชีธนาคารออมสิน ชื่อบัญชี “ม.ร.โครงการสถาบันภาษา” เลขที่บัญชี ๐๒๐๑-๖๘๘๓๗๔๒-๓ โทร. ๐๒ ๓๑๐๘๙๐๓, ๐๒ ๓๑๐๘๖๘๒-๘๓ และมหาวิทยาลัยจะประกาศผลการทดสอบฯ ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ที่ผ่านการทดสอบฯ สามารถพิมพ์ผลการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะทางภาษาอังกฤษ จากทางอีเมลที่ลงทะเบียนสมัครเข้ารับการทดสอบฯ

๕.๑๓ ให้ผู้สมัครแนบใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาจากโรงพยาบาลหรือสถาบันจิตเวชของรัฐ เช่น โรงพยาบาลศรีธัญญา หรือสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์ หรือโรงพยาบาลราชวิถี หรือโรงพยาบาลตำรวจ หรือศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น

กรณีผู้สมัครไม่มีใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาในวันที่สมัคร สามารถนำสำเนาใบนัดพบแพทย์มาเป็นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครแทนก่อนได้

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และให้ผู้สมัครรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร โดยให้ลงลายมือชื่อรับรอง **สำเนาถูกต้อง** ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครหรือกรอกข้อความอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิ์ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก **ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ดูรายละเอียดได้ที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารวิทยบริการและบริหาร ชั้น ๔ หรือทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศรายชื่อ/ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ ที่ลิงก์ https://hrm.ru.ac.th/index.php/job/announcement-job

๖.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก **ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

ทั้งนี้ กำหนดการตามข้อ ๖.๑ – ข้อ ๖.๒ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. หลักสูตรและเกณฑ์การคัดเลือก

๗.๑ หลักสูตรที่ใช้ในการคัดเลือกโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๗.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล การวิเคราะห์เหตุการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยรามคำแหง เช่น ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการคุมสอบไล่ เป็นต้น

๗.๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

โดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือทดสอบการปฏิบัติ หรือวิธีสัมภาษณ์ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้

(ก) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานตามบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งอาจารย์

(ข) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะจ้างและแต่งตั้ง

(ค) งานที่ได้รับมอบหมาย

(ง) งานอื่นๆ เช่น งานประกันคุณภาพการศึกษา การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานที่สังกัดและมหาวิทยาลัย

๗.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (ใช้วิธีสัมภาษณ์)

(ก) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน

(ข) ความรู้ความสามารถ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์

(ค) ความสามารถในการแก้ปัญหา เชาวน์ปัญญา และปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ ท่วงทีวาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพ

๗.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรายงานผลต่ออธิการบดี โดยเรียงตามคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) สัมภาษณ์และพิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่ได้คะแนนในลำดับที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสนอ และมีมติชี้ขาดผลการคัดเลือก มติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) ให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก จะประกาศเมื่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.) อนุมัติผลการคัดเลือกแล้ว

มหาวิทยาลัยรามคำแหงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับตามคะแนนรวมของผู้ผ่านการคัดเลือกตามผลการคัดเลือกที่ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

๙. อัตราค่าจ้างตามถือจ่าย

๙.๑ วุฒิปริญญาเอก ๓๕,๗๐๐ บาท

มหาวิทยาลัยจะหักเงินค่าจ้างนี้เข้าเป็นเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และเงินสะสมกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐. เงื่อนไขการสมัคร

๑๐.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา โดยอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับเงินงบประมาณรายได้งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร แล้ว มหาวิทยาลัยจะมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับฝากตามที่อยู่ที่ได้ระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้มารายงานตัวที่งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดเปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการแจ้งเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงไม่อาจเรียกตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการคัดเลือกและจะยื่นคำร้องขอรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

๑๑.๒ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกระบุวันเริ่มปฏิบัติงาน โดยจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วันนับจากวันที่รายงานตัว หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่อธิการบดีพิจารณาเห็นชอบให้กำหนดวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่นได้ โดยงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ จะจัดทำหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานตามสังกัดนั้นๆ และจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

๑๑.๓ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์แล้ว ต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ที่สำเร็จการศึกษาต่างประเทศต้องดำเนินการยื่นหนังสือรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเอกสารที่ได้รับการเทียบคุณวุฒิจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้มหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากหนังสือเทียบคุณวุฒิ มีผลการเทียบไม่ตรงกับระดับคุณวุฒิที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องดำเนินการยื่นใบรับรองผลการทดสอบทางจิตวิทยาให้มหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากใบรับรองผลที่มหาวิทยาลัยพิจารณาผลการทดสอบแล้วไม่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ได้ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทันที

๑๒.๓ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีข้อผูกพันการปฏิบัติงานชดใช้ทุนการศึกษากับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องแจ้งให้มหาวิทยาลัยรามคำแหงทราบและต้องดำเนินการด้วยตนเองให้สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐที่มีข้อผูกพันนั้นยินยอมและส่งมอบเอกสารหลักฐานการลาศึกษาต่อ การคำนวณระยะเวลาคงเหลือที่ต้องปฏิบัติงานชดใช้และเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานชดใช้ทุนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง กรณีปกปิดข้อมูลถือเป็นความผิดวินัยและเป็นความรับผิดชอบในการชดใช้ทุนของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยตนเอง

๑๒.๔ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์แล้ว มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่นๆ ที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๑๒.๕ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานและสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้รับสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล ได้แก่ ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ถ้ามี) และสวัสดิการรักษาพยาบาล

๑๓. กรณีมีเหตุผลจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(งบประมาณรายได้) ตำแหน่งอาจารย์
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยรามคำแหง
ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

---

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

<u>คณะวิศวกรรมศาสตร์</u>

๑) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน อัตราเลขที่ ๙๒ (จำนวน ๑ อัตรา)

- วุฒิปริญญาเอก ทางด้านวิทยาศาสตร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมยานยนต์ วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยียานยนต์ พลังงาน ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- วุฒิปริญญาโท ทางด้านวิทยาศาสตร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมยานยนต์ วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า เทคโนโลยีวิศวกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยียานยนต์ พลังงาน ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- วุฒิปริญญาตรี ทางด้านวิทยาศาสตร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมยานยนต์ วิศวกรรมยานยนต์ไฟฟ้า วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยียานยนต์ พลังงาน ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติด้านความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษ

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๒๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดเกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตำแหน่งอาจารย์ที่จะรับเข้าใหม่ ดังนี้

๑. ผลการทดสอบ TOEFL (Paper-based Test : PBT) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ

๒. ผลการทดสอบ TOEFL (Internet-based Test : iBT) ไม่น้อยกว่า ๗๙ คะแนน หรือ

๓. ผลการทดสอบ TOEFL (Computer-based Test : CBT) ไม่น้อยกว่า ๒๑๓ คะแนน หรือ

๔. ผลการทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า ๖.๕ คะแนน หรือ

๕. ผลการทดสอบ CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน หรือ

๖. ผลการทดสอบ TOEIC (Test of English for International Communication) ไม่น้อยกว่า ๗๘๕ คะแนน หรือ

๗. ผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น คะแนนที่กำหนดไว้เป็นเกณฑ์ขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษหรือหน่วยงานอาจกำหนดคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ และผลการทดสอบในข้อ ๑ - ข้อ ๗ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ออกหลักฐานผลการทดสอบถึงวันที่ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง
